



## CITY OF HOUSTON (بلدية هيوستن)

### إعلان سياسة الباب السادس (Title VI)

تلتزم بلدية هيوستن (COH) بالامتثال التام لأحكام الباب السادس من قانون الحقوق المدنية لعام 1964، والفصل الحادي والعشرين من الباب 49 من مدونة اللوائح الفيدرالية (CFR)، وكافة اللوائح والتوجيهات ذات الصلة.<sup>1</sup> وتؤكد البلدية حرصها على عدم إقصاء أي فرد من المشاركة في برامجها أو أنشطتها أو خدماتها، أو حرمانه من منافعتها، أو تعريضه للتمييز على أساس العرق أو اللون أو الأصل القومي أو الجنس أو العمر أو المعتقد أو مستوى إجادة اللغة الإنجليزية. كما تشدد البلدية على تكريس كافة جهودها لضمان خلو جميع برامجها وأنشطتها وخدماتها من أي شكل من أشكال التمييز، سواءً أكانت ممولة فيدراليًا أم لا. وفي حال تخصيص البلدية لأي مساعدات مالية فيدرالية لجهات أخرى، فإنها تلتزم بدمج بنود الباب السادس في جميع الاتفاقيات المكتوبة، وتتولى مراقبة الامتثال لها. علاوة على ذلك، تلتزم البلدية ببذل أقصى ما في وسعها لمنع التمييز ضد الفئات ذات الدخل المحدود والأقليات، وتفاذي أي آثار سلبية قد تلحق بهم نتيجة لبرامجها أو أنشطتها. وتؤكد البلدية أيضًا سعيها الدؤوب لتوفير وصول فعال وميسر للأفراد ذوي الإعاقة المحدودة للغة الإنجليزية.

يُحظر ارتكاب أي أعمال انتقامية بموجب الباب السادس من قانون الحقوق المدنية لعام 1964، وغيره من السلطات الفيدرالية والمحلية المعنية بمكافحة التمييز. وتتص سياسة بلدية هيوستن صراحةً على أن لكل شخص يتقدم بشكوى تمييز الحق المطلق في القيام بذلك دون أدنى خوف من التعرض للانتقام أو التدخل أو التهيب أو الإكراه أو التعسف.

#### الممارسات التمييزية المحظورة

تتضمن جهود بلدية هيوستن الرامية إلى منع التمييز حظر الممارسات التالية، على سبيل المثال لا الحصر:

- حرمان الأفراد من الخدمات أو المساعدات المالية أو أي مزايا أخرى يُقدمها أي برنامج.
- التمييز في جودة المزايا المقدمة أو كميتها أو آلية تقديمها.
- عزل الأفراد أو فصلهم ضمن أي مرحلة أو جزء من البرنامج.
- تضييق حق الأفراد في التمتع بأي مزايا أو امتيازات أو فوائد تُمنح للآخرين.
- فرض معايير أو اشتراطات مختلفة للمشاركة.
- انتهاج أساليب إدارية من شأنها إعاقة أو تقويض فعالية سياسات مكافحة التمييز، سواء كان ذلك بشكل مباشر أو غير مباشر أو عبر علاقات تعاقدية.
- التمييز في أي أنشطة أو خدمات مرتبطة بالطرق السريعة أو البنية التحتية أو المنشآت التي شُيدت أو رُممت، كليًا أو جزئيًا، بتمويل فيدرالي.
- التمييز في فرص العمل الناتجة عن أي برنامج أو خدمة يكون الغرض الأساسي منها توفير الوظائف.

#### برامج وخدمات بلدية هيوستن المشمولة بأحكام الباب السادس (Title VI)

تسري خطة الباب السادس الخاصة ببلدية هيوستن على كافة برامج الكيان وأنشطته وخدماته، بغض النظر عن مصدر التمويل.

4/7/2026  
التاريخ

  
John Whitmire، العمدة  
بلدية هيوستن، تكساس

<sup>1</sup> تتضمن اللوائح والتوجيهات ذات الصلة ما يلي:

- المادة 504 من قانون إعادة التأهيل لعام 1973، والتي تحظر التمييز على أساس الإعاقة.
- الباب التاسع (Title IX) من قانون التعديلات التعليمية لعام 1972، والذي يحظر التمييز القائم على الجنس في البرامج والأنشطة التعليمية.
- قانون التمييز العمري لعام 1975، والذي يحظر التمييز القائم على السن.
- لوائح وزارة الأمن الداخلي الأمريكية، الباب السادس من مدونة اللوائح الفيدرالية، الفصل 19، والذي يحظر التمييز على أساس الدين في برامج الخدمات الاجتماعية.